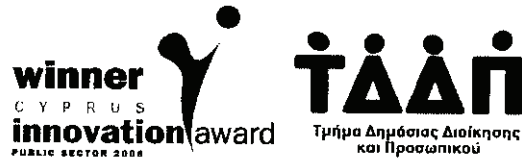




ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ



ΤΜΗΜΑ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΚΑΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
1443 ΛΕΥΚΩΣΙΑ

ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ

Αρ.: 1508
Αρ. Φακ.: 15.01.001
Αρ. Τηλεφ.: 22601543
Αρ. Τηλεομ: 22602763
Ηλ. Ταχ: inicolaidou@papd.mof.gov.cy

29 Οκτωβρίου, 2014

Γενικό Εισαγγελέα της Δημοκρατίας,
Πρόεδρο Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας,
Πρόεδρο Επιτροπής Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας,
Γενικό Ελεγκτή,
Επίτροπο Διοικήσεως,
Επίτροπο Νομοθεσίας,
Επίτροπο Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα,
Πρόεδρο Επιτροπής Προστασίας του Ανταγωνισμού,
Επίτροπο Προστασίας των Δικαιωμάτων του Παιδιού,
Γενικούς Διευθυντές Βουλής των Αντιπροσώπων,
Υπουργείων, Γενικής Διεύθυνσης Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων,
Συντονισμού και Ανάπτυξης και Γενικό Λογιστή,
Αρχιπρωτοκολλητή,
Έφορο Εσωτερικού Ελέγχου,
Έφορο Υπηρεσίας Συνεργατικών Εταιρειών,
Πρόεδρο Εφοριακού Συμβουλίου,
Πρόεδρο Αναθεωρητικής Αρχής Προσφορών,
Έφορο Ελέγχου Κρατικών Ενισχύσεων,
Πρόεδρο Αναθεωρητικής Αρχής Προσφύγων,
Προϊστάμενο Διοίκησης Προεδρίας,
Γραμματέα Υπουργικού Συμβουλίου.

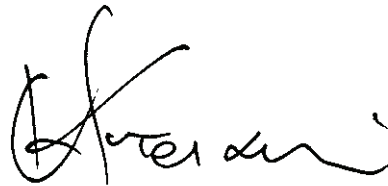
Μείωση / εξάλειψη φαινομένου κατάχρησης αδειών ασθένειας

Το Υπουργικό Συμβούλιο, στη συνεδρία του ημερ. 27.08.2014, αποφάσισε όπως, μέσω της έκδοσης Εγκυκλίου, δοθούν αυστηρές οδηγίες στους Προϊστάμενους Τμημάτων/Υπηρεσιών για πιστή εφαρμογή του Κανονισμού 15(6) των περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Χορήγηση Αδειών) Κανονισμών του 1995 - 2009, με στόχο τη μείωση/εξάλειψη του φαινομένου κατάχρησης του δικαιώματος των δημοσίων υπαλλήλων για άδεια ασθένειας, ιδιαίτερα στις περιπτώσεις που αποφασίζεται η μετάθεση/μετακίνησή τους ή/και η ανάθεση σε αυτούς νέων καθηκόντων. Ο υπό αναφορά Κανονισμός παρέχει τη δυνατότητα στον οικείο Προϊστάμενο Τμήματος, όταν υπάρχει αμφιβολία για την αντικειμενικότητα πιστοποιητικού ασθένειας που προσκομίζεται από υπάλληλο, να παραπέμπει το θέμα στο Υπουργείο Υγείας για σκοπούς διερεύνησης από ειδική Επιτροπή.

Γωνία Μιχαλάκη Καραολή & Γρηγόρη Αυξεντίου, 1443 Λευκωσία,
Ηλεκτρονικό ταχυδρομείο: info@papd.mof.gov.cy Ιστοσελίδα: <http://www.mof.gov.cy/papd>

2. Συναφώς αναφέρεται ότι, με την υφιστάμενη απαγόρευση της πλήρωσης των κενών θέσεων στη δημόσια υπηρεσία και της πρόσληψης εκτάκτων, στο πλαίσιο του μνημονιακού στόχου για μείωση του αριθμού των απασχολουμένων στο δημόσιο τομέα κατά 4500 μέχρι το τέλος του 2016, η διευκόλυνση της αξιοποίησης των εργαλείων της εναλλαξιμότητας / κινητικότητας του ανθρώπινου δυναμικού αποτελεί επιτακτική αναγκαιότητα για την κάλυψη υπηρεσιακών αναγκών και τη διασφάλιση της αποτελεσματικής λειτουργίας της δημόσιας υπηρεσίας. Διαπιστώνεται, ωστόσο, ότι ορισμένοι υπάλληλοι, προκειμένου να αποφύγουν μετακίνηση ή μεταθεσή τους σε άλλη Υπηρεσία, ειδικά σε άλλη επαρχία, προσκομίζουν πιστοποιητικά ασθένειας σε βαθμό που μπορεί να εξαχθεί το συμπέρασμα ότι οι διατάξεις για την παραχώρηση άδειας ασθένειας τυγχάνουν κατάχρησης. Για τούτο και επιβάλλεται να γίνονται οι αναγκαίοι έλεγχοι και, ειδικότερα, να αξιοποιούνται / εφαρμόζονται προς το σκοπό αυτό διατάξεις που ήδη περιλαμβάνονται στους Κανονισμούς.

3. Υπενθυμίζεται σχετικά ότι σύμφωνα με τους πιο πάνω Κανονισμούς, άδεια ασθένειας παραχωρείται με την προσκόμιση πιστοποιητικού από **αρμόδιο Ιατρικό Λειτουργό**, δηλαδή ιατρό της κατάλληλης για το πρόβλημα υγείας ειδικότητας, ενώ, με βάση τον Κανονισμό 9 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Ιατρικές Εξετάσεις και Ιατρική Περίθαλψη) Κανονισμών του 1989-2002, το πιστοποιητικό ασθένειας που εκδίδεται θα πρέπει να καθορίζει τη φύση της ασθένειας του υπαλλήλου και την περίοδο για την οποία η ασθένεια είναι πιθανό να καταστήσει αυτόν ανίκανο να εκτελεί τα καθήκοντά του.



Κύπρος Κυπριανού

Διευθυντής
Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης
και Προσωπικού